



Rapport

sur l'évaluation des risques professionnels

Le Document unique

Syndicat mixte SCOT Plaine du Roussillon

Ce document a pour objet de faire l'inventaire des risques liés aux activités des structures publiques territoriales afin d'assurer la santé et la sécurité des agents.

Il s'agit d'un document de travail, mis à jour périodiquement et tenu à la disposition des agents, des agents de prévention et de la médecine professionnelle et préventive.

Nom de l'autorité territoriale :	Jean-Paul BILLES, Président
Date de création du DU :	01/02/2025
Date de mise à jour :	16/07/2025
Numéro de version :	1
Numéro de SIRET :	
Code APE :	

C.D.G 66
Adresse : 35 Centre del Món Boulevard Saint-Assicle 66000 PERPIGNAN
Téléphone : 04 68 34 86 26
Courriel : j.sageloly@cdg66.fr d.dubuc@cdg66.fr

Structure Territoriale :	Syndicat mixte SCOT Plaine du Roussillon
Date de création du DU :	01/02/2025

Dernière mise à jour le:	14/02/2025
N° de version :	1

Caractéristiques de la structure	
Taille de la structure territoriale :	0 à 25 agents
Découpage de la structure :	Par agents
CST / F3SCT :	CDG 66
Nom de l'Autorité Territoriale	Jean-Paul BILLES, Président
Effectifs :	1
Service Administratif	1
Service Animation	
Service Culturel	
Service Médico-social	
Service Police municipale	
Service Sapeurs pompiers	
Service Sport	
Service Technique	

Composition du Comité de pilotage	
Chef de projet :	Eve GOZE
Elu :	Jean-Paul BILLES
Membres du comité de pilotage :	Eve GOZE (agent)
Assistant ou conseiller de prévention :	Néant
Téléphone de l'assistant ou conseiller de prévention :	
Médecin du travail :	Carole AVILES
Syndicats :	Néant

Suivi des réunions de travail - CDG 66	
	Dates :
Réunion n° 1 :	27/01/2025
Réunion n° 2 :	16/07/2025
Réunion n° 3 :	
Réunion n° 4 :	
Réunion n° 5 :	

Suivi des réunions de travail - MAJ du CDG 66	
	Dates :
Réunion n° 1 :	
Réunion n° 2 :	
Réunion n° 3 :	
Réunion n° 4 :	
Réunion n° 5 :	

Composition des groupes de travail									
Groupe de travail n°1			Groupe de travail n°2			Groupe de travail n°3			
Nom du service concerné			Nom du service concerné			Nom du service concerné			
Nom des personnes	N° de réunion	Dates	Nom des personnes	N° de réunion	Dates	Nom des personnes	N° de réunion	Dates	
	1			1			1		
	2			2			2		
	3			3			3		
	4			4			4		
	5			5			5		
Groupe de travail n°4			Groupe de travail n°5			Groupe de travail n°6			
Nom du service concerné			Nom du service concerné			Nom du service concerné			
Nom des personnes	N° de réunion	Dates	Nom des personnes	N° de réunion	Dates	Nom des personnes	N° de réunion	Dates	
	1			1			1		
	2			2			2		
	3			3			3		
	4			4			4		
	5			5			5		
Groupe de travail n°7			Groupe de travail n°8			Groupe de travail n°9			
Nom du service concerné			Nom du service concerné			Nom du service concerné			
Nom des personnes	N° de réunion	Dates	Nom des personnes	N° de réunion	Dates	Nom des personnes	N° de réunion	Dates	
	1			1			1		
	2			2			2		
	3			3			3		
	4			4			4		
	5			5			5		
Groupe de travail n°10			Groupe de travail n°11			Groupe de travail n°12			
Nom du service concerné			Nom du service concerné			Nom du service concerné			
Nom des personnes	N° de réunion	Dates	Nom des personnes	N° de réunion	Dates	Nom des personnes	N° de réunion	Dates	
	1			1			1		
	2			2			2		
	3			3			3		
	4			4			4		
	5			5			5		

Structure territoriale :	Syndicat mixte SCOT Plaine du Roussillon
Date :	01/02/2025

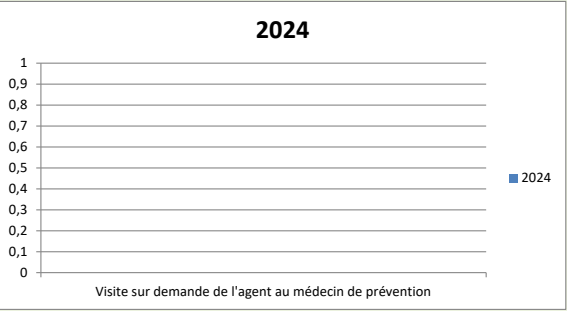
Dernière mise à jour le :	16/07/2025	N° de version:	1
---------------------------	------------	----------------	---

Tableau indicateurs RPS (en % d'agents)			
Année 2024			
Nombre de jours d'arrêts pour maladie			0
Congés pour maladie ordinaire			0
Congés de longue maladie et de longue durée			0
Congés pour accident de service			0
Congés pour maladie professionnelle			0
Taux rotation des agents (en %)			0,00
NB de demande de visite au médecin de prévention			0
Taux d'absentéisme (en %)			0,00
NB d'actes de violence physique sur les agents	0	NB d'actes de violence verbale sur les agents	0
Violence émanant du personnel avec arrêt de travail	0	Violence émanant du personnel avec arrêt de travail	0
Violence émanant du personnel sans arrêt de travail	0	Violence émanant du personnel sans arrêt de travail	0
Violence émanant des usagers avec arrêt de travail	0	Violence émanant des usagers avec arrêt de travail	0
Violence émanant des usagers sans arrêt de travail	0	Violence émanant des usagers sans arrêt de travail	0

Taux de rotation des agents (en %) :



Visite sur demande de l'agent au médecin de prévention :



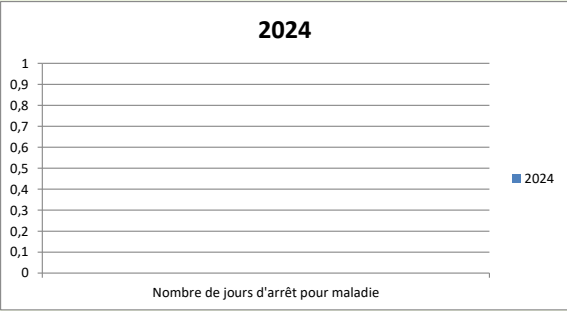
Taux d'absentéisme (en %) :



Nombre de jours d'arrêts pris pour :



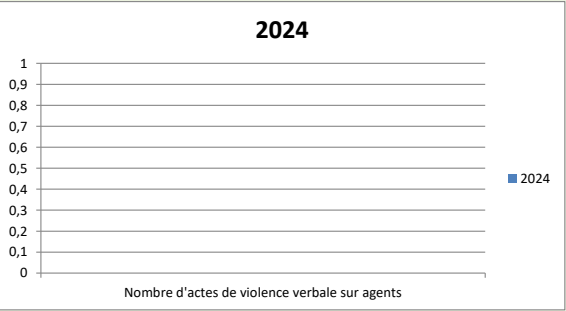
Nombre de jours d'arrêts pour maladie :



Nombre d'actes de violence physique sur les agents :



Nombre d'actes de violence verbale sur les agents :



Structure Territoriale:	Syndicat mixte SCOT Plaine du Roussillon
Date de la rédaction:	01/02/2025

Dernière mise à jour le :	16/07/2025	Numéro de version :	1
Saisine du CST/F3SCT:	Avis favorable unanime du 16/10/2025		

Unité de travail	Activité	Poste de travail	Tâche / Situation de travail	Nature du danger identifié	Risque	Cotation du risque Risque Brut	Mesures de prévention existantes Humaine/Organisationnelle/Technique	Pondération du risque	Mesures de Prévention à mettre en place			Délai	Responsable de l'action
								Risque Net	Humaines	Organisationnelles	Techniques		
Administrative	Gestion Administrative	Secrétariat général	Travail sur écran	Travail_sur_écran	Fatigue visuelle	Risque Secondaire	Adaptation luminosité et position des écrans vis-à-vis des fenêtres	Risque Mineur	Surveillance médicale. Prise de rendez vous avec la médecine préventive			3 mois	Responsable administratif
				Travail_sur_écran	Troubles musculo-squelettique	Risque Important	Siège ergonomique Repose pieds	Risque Secondaire			Achat d'une souris ergonomique	6 mois	Responsable administratif
Administrative	Gestion Administrative	Déplacements professionnels	Assister à des réunions hors des locaux du Syndicat	Circulation_en_véhicule_et_engin	Collision	Risque Majeur	Eviter d'organiser ou d'assister à des réunions se suivant dans la journée pour diminuer les déplacements Véhicule personnel Assurance souscrite SCOT pour déplacements professionnels	Risque Important					
Administrative	Gestion Administrative	Relations	Echanges avec les partenaires (collectivités, bureaux d'étude, élus)	Psychologie_et_Relations_sociales	Stress	Risque Important	Organisation du travail Autonomie dans le travail Soutien des élus Bonnes relations avec les élus et les partenaires	Risque Secondaire					
Administrative	Gestion Administrative	Tous les services, ensemble des agents	Se déplacer dans les bureaux administratifs	Circulation_à_pied	Chute de plain-pied	Risque Secondaire	Les espaces de circulation sont libres et dégagés. Nettoyage quotidien des espaces de circulation Sol régulier et en bon état	Risque Mineur					
			Electrique / Incendie	Incendie_et_Explosion	Brûlures Panique	Risque Majeur	Formation à la manipulation des extincteurs. Contrôle des vérifications générales périodiques des moyens d'extinction et des installations électriques. Les issues des secours sont dégagées et libres de tout encombrement Formation évacuation.	Risque Important	Programmer un exercice évacuation avec le syndicat de copropriété.	Vérifier dans le rapport des VGP si des observations sont à prendre en compte.	Lever les observations le cas échéant	6 mois	Responsable administratif
Administrative	Gestion Administrative	Tous les services, ensemble des agents	Stockage matériel et archives en hauteur	Chutes_d_objets	Effondrement	Risque Mineur	étagères bien fixés au sol et aux murs Rayonnages à galandage. Archivage à hauteur d'homme	Risque Mineur		Classement par le biais du service archive du CDG 66		6 mois	Responsable administratif
			Gestions des plaies / Blessures	Organisation des secours	Accident d'exposition au sang / malaise	Risque Important	Trousse de secours Défibrillateurs (copropriété)	Risque Secondaire	Formation PSC 1			1 an	Responsable administratif
			Ambiance thermique	Ambiance_Climatique	températures extrêmes	Risque Secondaire	Locaux climatisés et chauffés Maintenance assurée par la copropriété Point d'eau à disposition Chauffage d'appoint	Risque Mineur					